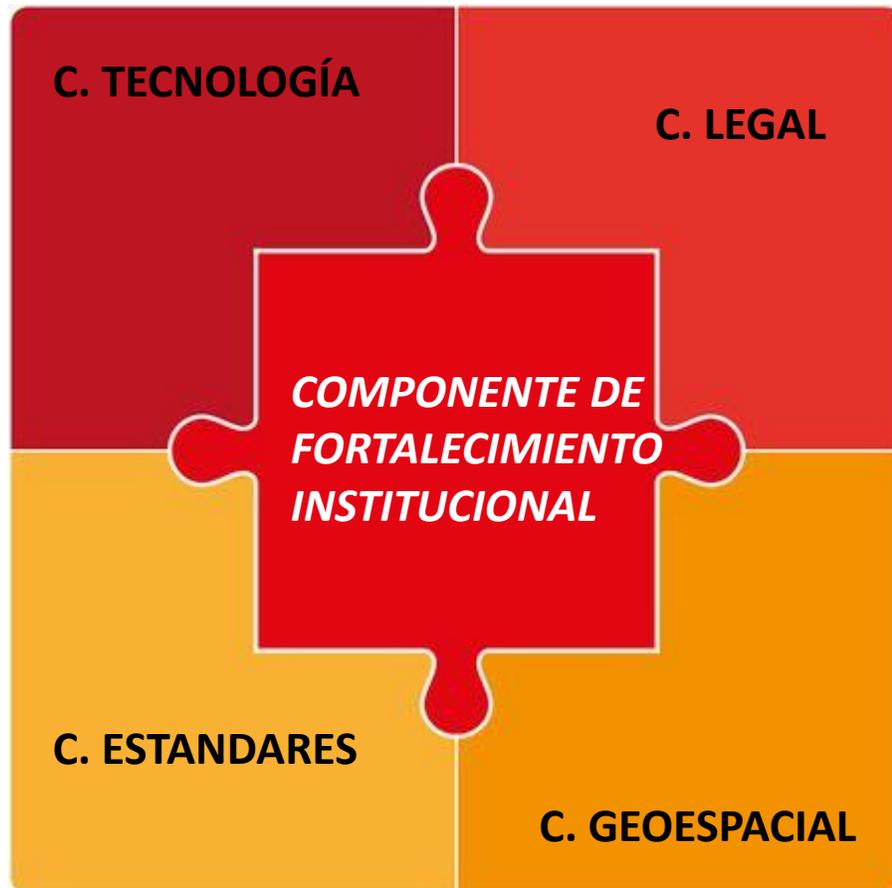


COMPONENTE DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

COMPONENTE DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



Es el responsable de la mejora de la eficacia y eficiencia a nivel organizacional

COMPONENTE DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Objetivo:

Contribuir a la formación del personal, miembro de la IPDE, a través de capacitaciones continuas y permanentes en materia de infraestructura de datos espaciales



ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL COMPONENTE

- **Identificación de necesidades de capacitación.**
- **Poner a la disposición de los miembros las capacitaciones para la transferencia de conocimientos.**
- **Fomentar una cultura de conocimiento, investigación y desarrollo institucional.**



CAPACITACIÓN

Proceso de suministrar herramientas para desarrollar sus habilidades y formar aptitudes para el desarrollo de funciones en ciertas temáticas que permiten abordar, generar y fijar objetivos para solucionar problemas

TALLERES

SEMINARIOS

EVENTOS



FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

- ✓ Taller de Inducción a nuevos Integrantes
- ✓ Reuniones a mandos medios
- ✓ Día del SIG
- ✓ Congreso de Geografía
- ✓ Congreso Nacional de Usuarios de SIG



FORTALECIMIENTO INDIVIDUAL

- ✓ Cartografía Básica y SIG
- ✓ ARC GIS: Básico, Intermedio y Avanzado.
- ✓ Metadatos
- ✓ QGIS
- ✓ Parámetros de Transformación
- ✓ Simbología
- ✓ Metadatos



ACCIONES DE CAPACITACIÓN



CAPACITACIONES

AÑO	No DE PARTICIPANTES
2012	36
2013	79
2014	91
2015	174
2016	93
2017	80
2019	15
Total	568

ACCIONES PROGRAMADAS

- Coordinar el acompañamiento a las Instituciones miembros de la IPDE para apoyar en la implementación de conocimientos.**
- Promoción de la IPDE a nivel nacional en Instituciones y Universidades.**
- Impulsar las cápsulas informativas en video**
- Realizar la encuesta de necesidades de capacitación**
- Planificar nuevas capacitaciones de acuerdo a las nuevas condiciones sanitarias.**

CONCLUSIONES

- EL Fortalecimiento Institucional es una herramienta de gestión que permite la creación y adopción de habilidades institucionales e individuales que permiten alcanzar los objetivos institucionales.
- Su meta es aumentar las habilidades individuales que contribuyan a alcanzar el desarrollo de potencialidades y capacidades de las instituciones involucradas.

FUENTE

<http://www.ipde.gob.pa/>

<http://idet.tucuman.gob.ar/ide-primeros-pasos/entonces-cual-es-la-diferencia-entonces-entre-sig-e-ide/>

<http://www.innovacion.gob.pa/geored>

<http://ignpanama.anati.gob.pa/index.php/mnoticias/43-noticias-de-2013-del-igntg/90-ipde-1era-capacitacion>

https://live.osgeo.org/es/overview/qgis_overview.html

https://www.google.com/search?q=SIMBOLOGIA+CARTOGRAFIA+PANAME%C3%91A&tbm=isch&tbo=u&source=univ&sa=X&ved=2ahUKEwi5g-vk3L_aAhVLnOAKHdXaC54QsAR6BAgAEEE&biw=1920&bih=925

<http://resources.arcgis.com/es/help/getting-started/articles/026n00000014000000.htm>

<https://es.wikipedia.org/wiki/ArcGIS>

<https://langleruben.wordpress.com/%C2%BFque-es-un-sig/>

GRACIAS